รายละเอียดแผนงาน/โครงการ
ประเด็นที่ ๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคลากร
ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณะชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพ และเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ ๑. การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

กลยุทธ์ ๒.๑.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาความรู้ และทักษะในการตรวจสอบ วิเคราะห์ และเชื่อมโยงพยานหลักฐานทางการเงิน

นำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบูรณาการองค์ความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ก้าวทัน

ต่อการเปลี่ยนแปลง ตามนโยบาย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กลุ่มเป้าหมายโครงการ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษในกองคดีที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

ประสานงานสถาบันการเงิน (Contacct Person) หรือปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน

งบประมาณ ๔๕๑,๑๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบหลัก เกศรา อดุลยพิจิตร

(นางสาวเกศรา อดุลยพิจิตร)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ

ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ

ผู้อนุมัติ นันทนา เครือหงส์

(นางสาวนันทนา เครือหงส์)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการและงบประมาณ	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	๓๔ คน	↔											
๒. ติดต่อประสานสถานที่จัดการฝึกอบรม วิทยากร	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน		↔											
๓. จัดทำหนังสือ/บันทึกติดต่อหน่วยงานต่างๆ				↔										
๔. จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม				↔	↔									
๕. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม					↔									
๖. จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายพร้อมหลักฐาน						↔								
๗. วิเคราะห์แบบประเมินผลและสรุปผลโครงการ						↔	↔	↔						

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการกา(ฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณะชนที่มีต่อกรมสอ( )นคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ชื่อโครงการฝึกอบรมนายทะเบียนและผู้ช่วยนายทะเบียนข้อมูลข่าวสารลับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพ และเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ ๑. การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้สมรรถนะและความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผู้รับผิดชอบหลัก เกศรา อดุลยพิจิตร
(นางสาวเกศรา อดุลยพิจิตร)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ
ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนและผู้ช่วยนายทะเบียนข้อมูลข่าวสารลับ มีความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. เพื่อให้ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนและผู้ช่วยนายทะเบียนข้อมูลข่าวสารลับ สามารถปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัย เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. เพื่อให้ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนและผู้ช่วยนายทะเบียนข้อมูลข่าวสารลับ รู้บทบาทหน้าที่วิธีการดำเนินการ และมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้อนุมัติ นันทนา เครือหงส์
(นางสาวนันทนา เครือหงส์)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนข้อมูลข่าวสารลับและผู้ช่วยนายทะเบียนข้อมูลข่าวสารลับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น รวม ๑๗๑ คน

งบประมาณ ๑๗๑,๔๐๐.- บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. จัดทำโครงการ	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	๑๖๓ คน	↔											
๒. ติดต่อประสานงานบุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกหน่วยงาน			↔											
๓. ขออนุมัติโครงการ วิทยากร บุคลากร และงบประมาณ			↔											
๔. จัดทำหนังสือถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ภายหลังได้รับอนุมัติโครงการ	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนานำความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	↔											
๕. จัดทำแบบประเมินโครงการ แบบทดสอบ และจัดทำเอกสาร			↔											
๖. ดำเนินโครงการจัดฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด			↔											
๗. รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่าย เพื่อสรุปค่าใช้จ่ายส่งคืน			↔											
๘. สรุปวิเคราะห์ประเมินผลโครงการ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ				↔	↔	↔	↔	↔						

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณะชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรความเชี่ยวชาญด้านการตรวจค้น/ยึด และตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพ และเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ ๑. การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการตรวจค้น/ยึดและตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และการสื่อสาร ให้แก่พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

๒. เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับรูปแบบอาชญากรรม การเก็บ การรวบรวม การตรวจสอบ การวิเคราะห์ และเชื่อมโยงพยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์

๓. เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเก็บและรวบรวมพยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์ระดับเชี่ยวชาญยิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ผ่านการฝึกอบรมขั้นพื้นฐาน หรือผู้ที่มีความรู้เบื้องต้นในการตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และการสื่อสาร หรือผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และการสื่อสาร

งบประมาณ ๑๕๐,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบหลัก เกศรา อดุลยพิจิตร
(นางสาวเกศรา อดุลยพิจิตร)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ
ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ

ผู้อนุมัติ นันทนา เครือหงส์
(นางสาวนันทนา เครือหงส์)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กิจกรรมหลัก/ขั้นตอนการดำเนินการตามโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑.จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการและงบประมาณ	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร	๔๐	↔											
๒. ติดต่อประสานงานสถานที่จัดการฝึกอบรม วิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ที่ผ่านการฝึกอบรม		↔	↔										
๓. . จัดทำหนังสือ/บันทึกติดต่อหน่วยงานต่างๆ หลังจากรับอนุมัติโครงการ				↔	↔									
๔. จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม และจัดเตรียมอุปกรณ์การฝึกอบรม	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากร			↔	↔									
๕. ดำเนินจัดโครงการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด	ที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะ				↔	↔								
๖. จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายพร้อมหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายให้ฝ่ายการเงิน	และความเชี่ยวชาญไปใช้				↔	↔								
๗. วิเคราะห์แบบประเมินผลและสรุปผลโครงการ.	ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน					↔	↔	↔						

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณะชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการข่าวเพื่อสนับสนุนคดีพิเศษ

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพ และเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ ๑. การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

กลยุทธ์ ๒.๑.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผู้รับผิดชอบหลัก เกศรา อดุลยพิจิตร
(นางสาวเกศรา อดุลยพิจิตร)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ
ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปฏิบัติงานด้านการข่าว

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ วางแผน กำหนดยุทธวิธีในการดำเนินการ การประเมินแนวโน้มสถานการณ์ภัยทุกรูปแบบ ตลอดจนการต่อต้านข่าวกรอง การกำหนดประเด็นปัญหาและการแก้ไขเพื่อให้มองเห็นภาพและสามารถแก้ไขปัญหาได้ไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประสานงานและบูรณาการงานด้านการข่าวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้อนุมัติ นันทนา เครือหงส์
(นางสาวนันทนา เครือหงส์)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓๐ คน

งบประมาณทั้งโครงการ ๕๓๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. ร่างหลักสูตรฝึกอบรม	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	๓๐ คน	↔											
๒. ติดต่อประสานงานบุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกหน่วยงาน	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน		↔	↔										
๓. เขียนโครงการ ทำบันทึกขออนุมัติโครงการและงบประมาณ			↔											

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๔. ทำหนังสือติดต่อหน่วยงานต่างๆ หลังอนุมัติโครงการ หนังสือเชิญวิทยากร และผู้เข้ารับการฝึกอบรม			↔	↔										
๕. จัดเตรียมอุปกรณ์การฝึกอบรม เอกสารประกอบการฝึกอบรม รวมถึงแบบประเมินผลโครงการ			↔	↔										
๖. ดำเนินจัดโครงการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด				↔										
๗. รวบรวมใบเสร็จค่าใช้จ่ายทั้งหมด และคืนเงินที่เหลือคืนฝ่ายการเงิน				↔										
๘. นำแบบประเมินผลโครงการมาวิเคราะห์และสรุปผลที่ได้เพื่อนำเสนอ อสพ.				↔	↔	↔	↔	↔						

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการ[illegible]พัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณะชนที่มีต่อกรม[illegible]บสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธีระดับการพัฒนาทักษะด้านยุทธวิธี

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพ และเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ ๑. การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผู้รับผิดชอบหลัก เกศรา อดุลยพิจิตร
(นางสาวเกศรา อดุลยพิจิตร)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ
ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพ เพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญในการใช้อาวุธปืนพกและการดูแลบำรุงรักษาอาวุธปืนได้อย่างปลอดภัย ในการปฏิบัติภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทักษะในการใช้อาวุธปืนพกในสถานการณ์ฉุกเฉินสามารถป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ความเข้าใจในการใช้อาวุธปืน ประยุกต์ใช้ในยามปกติหรือพกพาไปปฏิบัติราชการภายใต้ข้อบังคับของกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๔. ผลการทดสอบนำมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเบิกจ่ายอาวุธปืนพกพร้อมเครื่องกระสุนปืนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร และสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน

ผู้อนุมัติ นันทนา เครือหงส์
(นางสาวนันทนา เครือหงส์)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ ข้าราชการและพนักงานราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

งบประมาณ ๑๓๕,๗๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมหลัก/ขั้นตอนการดำเนินการตามโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑.จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการและงบประมาณ	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร	๑๒๐	↔	↔										
๒. ติดต่อประสานงานสถานที่จัดการฝึกอบรม วิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ที่ผ่านการฝึกอบรม		↔	↔										
๓. จัดทำหนังสือ/บันทึกติดต่อหน่วยงานต่างๆ หลังจากรับอนุมัติโครงการ				↔	↔									
๔. จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม และจัดเตรียมอุปกรณ์การฝึกอบรม	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากร			↔	↔									
๕. ดำเนินจัดโครงการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด	ที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะ			↔	↔									
๖. จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายพร้อมหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายให้ฝ่ายการเงิน	และความเชี่ยวชาญไปใช้				↔	↔								
๗. วิเคราะห์แบบประเมินผลและสรุปผลโครงการ.	ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน					↔	↔	↔						

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณะชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพ และเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ ๑. การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

กลยุทธ์ ๒.๑.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ

๑.เพื่อให้บุคลากรได้รับโอกาสพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรในสังกัดกรม

งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบหลัก เกศรา อดุลยพิจิตร
(นางสาวเกศรา อดุลยพิจิตร)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ

ผู้อนุมัติ นันทนา เครือหงส์
(นางสาวนันทนา เครือหงส์)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม													
๒. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน													
๓. บันทึกเสนอ อสพ.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ														
๔. มีหนังสือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม														
๕. แจ้งผลการฝึกอบรมให้ กบค.บันทึกข้อมูลในประวัติ/บันทึกข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรม														

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพและเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย งาน/โครงการ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ

๑.เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรวบรวมพยานหลักฐานการทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ

๒.เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบัญชีระบุพยาน วิธีการนำเสนอพยานในคดีต่อศาลและการเตรียมการเบิกความในศาลของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๓ .เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษสามารถทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

กลุ่มเป้าหมายโครงการ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษระดับชำนาญการขึ้นไป

งบประมาณ ๙๒๓,๐๐๐ บาท (เก้าแสนสองหมื่นสามพันบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบหลัก .....

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัติ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

ผู้อนุมัติ .....

(นางสาวนันทนา เครือหงส์)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. พิจารณาหลักสูตร จัดทำโครงการ ทำบันทึกขออนุมัติโครงการและงบประมาณ	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม		↔											

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๒. จัดทำหนังสือติดต่อหน่วยงานต่าง ๆ หลังอนุมัติโครงการ	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน			↔										
๔.จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมและแบบประเมินผล				↔										
๕.ดำเนินการฝึกอบรม					↔	↔								
๕.รวบรวมเอกสารหลักฐานต่างๆ และคืนเงินที่เหลือให้ กงพ.						↔								
๖. รวบรวมหลักฐานเอกสาร วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินโครงเสนอ อสพ.						↔								

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการการบริหารจัดการคดีพิเศษ

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพและเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย งาน/โครงการ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ

๑.เพื่อสร้างนักบริหารที่มีความรู้ ความสามารถในกระบวนการสืบสวนสอบสวน โดยมีวิสัยทัศน์ และภาวะผู้นำที่มีคุณธรรม สามารถทำให้บรรลุเป้าหมายด้านภารกิจขององค์กร

๒.เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ ทักษะ และความเชี่ยวชาญด้านการสืบสวนสอบสวนเพิ่มขึ้น สามารถวิเคราะห์การดำเนินการทางคดีต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ รัดกุม รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำปรึกษในการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษระดับชำนาญการขึ้นไป

งบประมาณ ๖๙๓,๐๐๐ บาท (หกแสนเก้าหมื่นสามพันบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบหลัก .....

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัติ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

ผู้อนุมัติ .....

(นางสาวนันทนา เครือหงส์)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. พิจารณาหลักสูตร จัดทำโครงการ ทำบันทึกขออนุมัติโครงการและงบประมาณ	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม		↔											

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๒. จัดทำหนังสือติดต่อหน่วยงานต่าง ๆ หลังอนุมัติโครงการ	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน			↔										
๔.จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมและแบบประเมินผล				↔										
๕.ดำเนินการฝึกอบรม					↔									
๕.รวบรวมเอกสารหลักฐานต่างๆ และคืนเงินที่เหลือให้ กงพ.					↔									
๖. รวบรวมหลักฐานเอกสาร วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินโครงเสนอ อสพ.					↔									

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมให้ได้ตามมาตรฐาน

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพและเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย งาน/โครงการ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ

เพื่อให้หลักสูตรฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้มาตรฐานคุณภาพ ๖ ด้านตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ซึ่งประกอบด้วย ด้านหลักสูตร วิทยากร วิธีการและเทคนิคการฝึกอบรม สถานที่สำหรับการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม การวัดและประเมินผลการฝึกอบรม

กลุ่มเป้าหมายโครงการ -

งบประมาณ -

ผู้รับผิดชอบหลัก .....

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัติ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

ผู้อนุมัติ .....

(นางสาวนันทนา เครือหงส์)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. วิเคราะห์ ทบทวนหลักสูตรฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐาน ๖ ด้านตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ (จำนวน ๑ หลักสูตร)							↔						
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักสูตร									↔					
๓. ปรับปรุงหลักสูตรตามมติที่ประชุม										↔	↔			
๔. จัดทำรายละเอียดเนื้อหาวิชาของหลักสูตร										↔	↔			
๕. เสนอหลักสูตรต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ใช้หลักสูตร												↔		

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพด้านการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพและเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย งาน/โครงการ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผู้รับผิดชอบหลัก เสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัติ
(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัติ)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ

๑.เพื่อร่วมกำหนดแนวทางเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้มีประสิทธิภาพ

๒.เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนายุค "ประเทศไทย ๔.๐" มากยิ่งขึ้น

๓.เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษในการทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผู้อนุมัติ นันทนา เครือหงส์
(นางสาวนันทนา เครือหงส์)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ หัวหน้าหรือผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

งบประมาณ ๒๕๗,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. พิจารณาหลักสูตร จัดทำโครงการ ทำบันทึกขออนุมัติโครงการและงบประมาณ	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม			⟷										

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๒. จัดทำหนังสือติดต่อหน่วยงานต่าง ๆ หลังอนุมัติโครงการ	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน			↔										
๔.จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมและแบบประเมินผล				↔										
๕.ดำเนินการฝึกอบรม					↔									
๕.รวบรวมเอกสารหลักฐานต่างๆ และคืนเงินที่เหลือให้ กงพ.					↔									
๖. รวบรวมหลักฐานเอกสาร วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินโครงเสนอ อสพ.					↔	↔								

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพและเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ ๑ การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย งาน/โครงการ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)

ผู้รับผิดชอบหลัก นาย จิรโชติ มณีศรี
ตำแหน่ง จคพ.ปน.ผอ.พบ.
หน่วยงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมติ พ.ต.ท. สุทธิศักดิ์ จิตพิมลมาศ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
หน่วยงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ :

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปรงใส ซื่อสัตย์สุจริต

๒. ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๕๐ คน

งบประมาณ .....๑๓๐,๐๐๐.....บาท

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. บรรยายธรรม เพื่อเป็นทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ๓ ชั่วโมง ๒. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	80 (ร้อยละ)		↔	↔									

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการ พัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นนของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ การบริหารจัดการตาแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็น ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อย ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพและเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ ๑. การพัฒนาระดับบุคลากรที่มีอยู่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในด้านที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายงาน/โครงการ ระดับความสำเร็จของการสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ (ระดับ ๕)

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรทุกคนในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

งบประมาณ - บาท

ผู้รับผิดชอบหลัก

(นางสาวสุรวรรณ บุญญาศิริรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ					ระดับ ๑ (๒๘ ม.ค. ๒๕๖๒								
๒. สำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ					ระดับ ๒ (๓๐ ม.ค. – ๖ ก.พ. ๒๕๖๒)								
๓. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (๓ ปี)						ระดับ ๓							
๔. จัดทำแผนพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒						ระดับ ๔							
๕. เสนอแผนพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ							ระดับ ๕						

๖. ดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **<u>หมายเหตุ</u>** ๑. แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนระดับ ๑ ๒. แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ คะแนนระดับ ๓ ๓. แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คะแนนระดับ ๕								↔	

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการฝึกวินัยและพัฒนาสมรรถภาพร่างกายเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประเด็นที่: ประด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

ประเด็นย่อยที่: ๒.๑.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผู้รับผิดชอบหลัก พันตำรวจตรี กันตวีร์ จัยสิน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการพิเศษ
หน่วยงาน กองปฏิบัติการพิเศษ

มาตรการ: -

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย งาน/ โครงการ: ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การการฝึกวินัยและพัฒนาสรรถภาพร่างกายเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ:

๑) เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีระเบียบวินัย มีสุขภาพพลานามัย และร่างกายที่แข็งแรง มีความพร้อมในการปฏิบัติงานและพร้อมที่จะพัฒนาในด้านอื่น

๒) เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายและให้เกิดความรู้รักสามัคคีของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างอันเป็นการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๓) พัฒนาบุคลิกภาพให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔) เพื่อพัฒนาทักษะการต่อสู้ป้องกันตัว ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๕) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความสามัคคี ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมสอบสวนคดีพิเศษนำไปสู่การปฏิบัติงานร่วมกันและพัฒนาองค์กรต่อไปในอนาคต

๖)เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร และสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน

ผู้รับผิดชอบหลัก พันตำรวจตรี จตุพล บงกชมาศ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการพิเศษ
หน่วยงาน กองปฏิบัติการพิเศษ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ: กลุ่มเป้าหมายของโครงการ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๐๐ คน

งบประมาณ ๓๕๘,๐๐๐.-บาท (รอการจัดสรรจากงบประมาณเหลือจ่าย)

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
ฝึกวินัยและพัฒนาสมรรถภาพร่างกายเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (จำนวนผู้เข้ารับการฝึก ๘๐๐ คน)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การการการฝึกวินัยและพัฒนาสรรถภาพร่างกายเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	คน											↔	

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการฝึกอบรมทักษะการสอนงานสำหรับผู้บังคับบัญชา (Coaching for Leaders)

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพและเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ สร้างหรือเตรียมวางแผนผลิตบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานในอนาคตที่มีจำนวนมากขึ้นและเกินกว่ากำลังที่รองรับในปัจจุบัน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย งาน/โครงการ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

ผู้รับผิดชอบหลัก .....

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัติ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ

๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้บังคับบัญชาได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิค วิธีการ และกระบวนการในการสอนและติดตามงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาทักษะการสื่อสาร ภาวะผู้นำ และวุฒิภาวะทางอารมณ์ ที่เป็นคุณสมบัติโดดเด่นของผู้บังคับบัญชาในการเป็นผู้นำองค์กร

๓.เพื่อผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกฝนทักษะสร้างการยอมรับ การโน้มน้าวใจ และการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนางานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์

งบประมาณ ๒๑๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ผู้อนุมัติ .....

(นางสาวนันทนา เครือหงส์)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. พิจารณาหลักสูตร จัดทำโครงการ ทำบันทึกขออนุมัติโครงการและงบประมาณ	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม				↔									

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๒. จัดทำหนังสือติดต่อหน่วยงานต่าง ๆ หลังอนุมัติโครงการ	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน				⟷									
๔.จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมและแบบประเมินผล					⟷									
๕.ดำเนินการฝึกอบรม						↔								
๕.รวบรวมเอกสารหลักฐานต่างๆ และคืนเงินที่เหลือให้ กงพ.						↔								
๖. รวบรวมหลักฐานเอกสาร วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินโครงเสนอ อสพ.						↔								

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพและเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ สร้างหรือเตรียมวางแผนผลิตบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานในอนาคตที่มีจำนวนมากขึ้นและเกินกว่ากำลังที่รองรับในปัจจุบัน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย งาน/โครงการ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

ผู้รับผิดชอบหลัก นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัติ

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัติ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ

๑.เพื่อรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์แก่กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อใช้ประโยชน์ในการแบ่งปัน

๒.เพื่อค้นหาและนำวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศไปดำเนินการ

ผู้อนุมัติ นางสาวนันทนา เครือหงส์

(นางสาวนันทนา เครือหงส์)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ	เชิงปริมาณ : จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ดำเนินการจัดการความรู้		↔											
๒. ประชุมคณะทำงานฯ	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้			↔								↔		
๓.จัดทำแผนการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ					↔	↔								
๔. สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้								↔	↔	↔	↔	↔		
๕. ยกย่องชมเชยและให้รางวัล													↔	

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพและเพิ่มปริมาณบุคลากร

มาตรการ สร้างหรือเตรียมวางแผนผลิตบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานในอนาคตที่มีจำนวนมากขึ้นและเกินกว่ากำลังที่รองรับในปัจจุบัน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย งาน/โครงการ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ

๑.เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ดังกล่าวให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้

๒.เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีรูปแบบที่ชัดเจน และสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร

กลุ่มเป้าหมายโครงการ ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้อำนวยการว่วนอำนวยการคดี ผู้อำนวยการส่วน หรือผู้แทน

งบประมาณ ๗๕,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบหลัก .....

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัติ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

ผู้อนุมัติ .....

(นางสาวนันทนา เครือหงส์)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๑. พิจารณาหลักสูตร จัดทำโครงการ ทำบันทึกขออนุมัติโครงการและงบประมาณ	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม			↔										

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย
๒. จัดทำหนังสือติดต่อหน่วยงานต่าง ๆ หลังอนุมัติโครงการ	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน			↔										
๔.จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมและแบบประเมินผล				↔										
๕.ดำเนินการฝึกอบรม					↔									
๕.รวบรวมเอกสารหลักฐานต่างๆ และคืนเงินที่เหลือให้ กงพ.					↔									
๖. วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินโครงเสนอ อสพ.					↔									

รายละเอียดแผนงาน/โครงการ
ประเด็นที่ ๔. การพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ การพัฒนา ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย กฎ อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นที่ การพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ -

มาตรการ พิจารณาในส่วนของข้อกฎหมายการพิจารณารับเป็นคดีพิเศษให้มีความชัดเจน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย งาน/โครงการ การเสนอร่างพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ (ฉบับที่ ...) พ.ศ....

วัตถุประสงค์/โครงการ ทบทวน แก้ไขกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษเพื่อปฏิรูปองค์การ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ -

ผู้รับผิดชอบหลัก .....
(นายนิติกร เวชภูติ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนที่ปรึกษากฎหมาย ๑
หน่วยงาน กองกฎหมาย

ผู้อนุมัติ .....
(นายสมบุญ ม้าหาญศึก)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
หน่วยงาน กองกฎหมาย

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- แต่งตั้งคณะทำงาน พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ (ฉบับที่...) พ.ศ....	๑ ฉบับ ๕ ระดับ	๑											
๒. ตรวจสอบสภาพปัญหา โดยมีข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือจากประชาชน จากการดำเนินการตามนัยมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และตามกฎหมายว่าด้วยการทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย								๒						
๓. มีผลการทบทวนกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษในบางมาตราที่ได้พิจารณาตามข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือจากประชาชน								๓						
๔. จัดทำร่างพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ (ฉบับที่ ...) พ.ศ.... แล้วเสร็จ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อให้ความเห็นชอบ											๔			
๕. เสนอร่างพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ (ฉบับที่ ...) พ.ศ....ไปยังกระทรวงยุติธรรม											๕			

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ การเสนอร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการยกเลิกการกำหนดคดีพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.....

ประเด็นที่ การพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ -

มาตรการ พิจารณาในส่วนของข้อกฎหมายการพิจารณารับเป็นคดีพิเศษให้มีความชัดเจน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย งาน/โครงการ การเสนอร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการยกเลิกการกำหนดคดีพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ..... ต่อกระทรวงยุติธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด

วัตถุประสงค์/โครงการ เสนอ ร่าง กฎกระทรวงว่าด้วยการยกเลิกการกำหนดคดีพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ....

กลุ่มเป้าหมายโครงการ -

ผู้รับผิดชอบหลัก .....
(นายนทีธร มีชัย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนที่ปรึกษากฎหมาย ๓
หน่วยงาน กองกฎหมาย

ผู้อนุมัติ .....
(นายสมบุญ ม้าหาญศึก)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
หน่วยงาน กองกฎหมาย

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ยกร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการยกเลิกการกำหนดคดีพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.....	ระดับความสำเร็จของการยกร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการยกเลิกการกำหนดคดีพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.....	๑ ฉบับ ๓ ระดับ					๑							
๒. ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการยกเลิกการกำหนดคดีพิเศษจากประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (โดยมีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับยกเลิกกฎหมายทั้งในส่วนที่ต้องเสนอแก้ไขโดยร่าง พ.ร.บ. การสอบสวนคดีพิเศษฯ และเสนอแก้ไขโดยร่างกฎกระทรวงฯ)									๒					
๓. เสนอร่างกฎกระทรวงฯ ต่อกระทรวงยุติธรรมเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ											๓			

แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาปรับปรุงระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการบริหารงานคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นที่ ๔ การพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ

ประเด็นย่อยที่ -

มาตรการ พิจารณาในส่วนของกฎหมายการพิจารณารับเป็นคดีพิเศษให้มีความชัดเจน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการบริหารงานคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๐ ระดับ ๔

วัตถุประสงค์งาน/โครงการ เพื่อพัฒนาปรับปรุงระเบียบฯ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

งบประมาณ .....-.....บาท (ถ้ามี)

ผู้รับผิดชอบหลัก .....นางสาวอรุณศรี วิชชาวุธ.....

(นางสาวอรุณศรี วิชชาวุธ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารระบบงานคดีพิเศษ

หน่วยงาน กองบริหารคดีพิเศษ

ผู้อนุมัติ ร้อยตำรวจเอก.....ปิยะ รักสกุล.....

(ปิยะ รักสกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารคดีพิเศษ

หน่วยงาน กองบริหารคดีพิเศษ

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย											
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ศึกษา/วิเคราะห์กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการปรับปรุงแก้ไข	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการบริหารงานคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๐	ระดับ						ระดับ ๑ ↔						
๒. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของระเบียบฯ เพื่อการปรับปรุง/แก้ไข/ยกเลิก									ระดับ ๒ ↔					
๓. จัดทำเค้าโครง/หมวดหมู่ของร่างระเบียบฯแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเพื่อรับฟังความคิดเห็น/ประชุมคณะทำงานสรุปผล/จัดทำร่างระเบียบฯ											ระดับ ๓ ↔			
๔. เสนอร่างระเบียบฯ เพื่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ													ระดับ ๔ ↔	